**BAB V**

**KESIMPULAN DAN SARAN**

Pada bab sebelumnya telah diuraikan dengan jelas dan terinci mengenai pengaruh faktor motivasi, kepuasan kerja, lingkungan fisik dan kepuasan terhadap prestasi kerja karyawan pada the Jayakarta Daira Hotel Palembang. Berdasarkan pembahasan dan uraian tersebut, maka bab ini akan memberikan kesimpulan dan saran yang diuraikan dari pembahasan tersebut.

**5.1 Kesimpulan**

1. Berdasarkan Koefisien determinasi ( R2 ) = 0,345 menunjukan bahwa variabel dependen yaitu prestasi kerja memiliki determinasi sebesar 34,5% dapat dijelaskan oleh variabel independen yaitu motivasi, kepuasan kerja, lingkungan fisik, dan kemampuan. Sedangkan sisanya sebesar 65,5% dijelaskan oleh faktor-faktor lainnya yang tidak termasuk dalam penelitian ini seperti kompensasi (iswahyu hartati, 2005) dan faktor asosiasi (ni ketut sariyathi, 2003).
2. Hasil uji F dilihat dari regresi yang menunjukkan angka signifikan probabilitas F-hitung sebesar 7,374 > t tabel 2,54 taraf signifikasi 0,000 < α = 0,05 dengan demikian dapat disimpulkan Ho ditolak dan Ha diterima yang berarti motivasi, kepuasan kerja, lingkungan fisik dan kemampuan terhadap prestasi kerja karyawan pada the jayakarta daira hotel Palembang.

**5. 2 Saran**

1. Melihat adanya pengaruh yan signifikan dari variabel motivasi, kepuasan kerja, lingkungan fisik dan kemampuan terhadap prestasi kerja karyawan. Ada baiknya perusahaan lebih meningkatkan motivasi, lebih memperhatikan fasilitas hotel, lebuh memperhatikan keadaan tempat kerja, lebih selektif dalam merekrut karyawan yang trampil, dan lebih meningkatkan prestasi keja sehingga akan mempermudah tercapainya suatu tujuan perusahaan.
2. Untuk penelitian selanjutnya yang ingin meniliti faktor motivasi, kepuasan kerja, lingkungan fisik dan kemampuan terhadap prestasi kerja karyawan maka sebaiknya meneliti pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan sehingga penelitian ini lebih sempurna.