**DAFTAR ISI**

**Halaman**

**HALAMAN JUDUL i**

**HALAMAN PENGESAHAN ii**

**HALAMAN KONSULTASI iii**

**KATA PENGANTAR vii**

**DAFTAR ISI viii**

**BAB I PENDAHULUAN**

1.1. Latar Belakang 1

1.2. Perumusan Masalah 4

* 1. Ruang Lingkup Penelitian 4

1.4. Tujuan dan Manfaat .................................................................................. 4

1.4.1. Tujuan ............................................................................................. 4

1.4.2. Manfaat ........................................................................................... 4

1.5. Sistematika Penulisan ................................................................................ 5

**BAB II LANDASAN TEORI**

2.1 Kepemimpinan 7

2.1.1. Pengertian Kepemimpinan 7

2.1.2. Indikator Kepemimpinan 8

2.1.3. Tipe-Tipe Kepemimpinan ........................................................... 9

2.1.4. Macam-Macam Kepemimpinan .................................................. 11

2.1.5. Fungsi-Fungsi Kepemimpinan .................................................. 12

2.1.6. Tugas-Tugas Pimpinan .................................................. 13

2.2 Kinerja 15

2.2.1. Pengertian kinerja 15

2.2.2. Penilaian Kinerja 16

2.2.3. Aspek-Aspek Penilaian Kinerja dan Standar Pekerjaan 17

2.2.4. Langkah-Langkah Dalam Peningkatan Kinerja ...................... 19

* 1. Penelitian Terdahulu 20
  2. Kerangka Penelitian................................................................................... 21
  3. Hipotesis.................................................................................................... 22

**BAB III OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN**

3.1. Metode Analisi 24

3.1.1. Objek Penelitian .................................................. 24

3.1.2. Ruang Lingkup Penelitian .................................................. 24

3.2. Operasianal Variabel 24

3.3. Metode Pengumpulan Data 25

3.3.1. Data Primer .................................................. 25

3.3.2. Data Sekunder .................................................. 26

3.4. Teknik Pengambilan Populasi dan Sampel 27

3.5. Metode Analisis Data 29

3.6. Teknis Analisis .................................................. 30

3.7. uji T - test 32

**BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN**

4.1. Sejarah singkat Perusahaan 33

4.2. Struktur Organisasi 34

4.3. Visi, Misi dan Strategi Perusahaan 37

4.4. Bagian / Divisi Sumber Daya Manusia PT BA 37

4.5. Analisis Data 41

4.6. Karakteristik Responden 41

4.6.1. Jenis Kelamin Karyawan 42

4.6.2. Pendidikan Karyawan 42

4.7. Pembahasan 43

4.7.1. Pendapatan Karyawan Mengenai Kepemimpinan pada PT BA 43

4.7.2. Pendapatan Karyawan Mengenai Kinerja karyawan pada PT BA 49

4.8. Analisis Kuantitatif 54

4.8.1. Regresi Linear Sederhana 54

4.8.2. Koefisien Korelasi 55

4.8.3. Koefisiensi Determinasi (R2) 56

4.8.4. T – Test 57

4.9. Pembahasan 58

**BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1. Kesimpulan 60

5.2. Saran 61

5.3. Implikasi Manajerial 62

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran 22

Gambar 4.1. Struktur Organisasi .................................................................. 36

**DAFTAR TABEL**

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu 20

Tabel 3.1. Operasional Variabel 24

Tabel 4.1. Karakteristik Jenis Kelamin ................................................... .. 42

Tabel 4.2. Karakteristik Pendidikan ........................................................ .. 42

Tabel 4.3. Hasil Kuisioner kepemimpinan (X) ......................................... .. 43

Tabel 4.4. Hasil kuisioner Kinerja Karyawan (Y) ..................................... .. 49

Tabel 4.5. Hasil Regresi Sederhana .......................................................... .. 54

Tabel 4.6. Koefisien Korelasi .................................................................. .. 55

Tabel 4.7. Interpretasi Koefisiensi Korelasi ............................................... .. 56

Tabel 4.8. T – test ....................................................................................... .. 57

**DAFTAR PUSTAKA**

Arsip.2011. PT Bukit Asam (PERSERO) Tbk, Sumatera Selatan : Indonesia.

Danim, Sudarwan, 2007. Motivasi kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok, jakarta : Rineka Cipta.

Hasibuan, Malayu, S. P. 2007. Manajemen sumber daya manusia. Jakarta : Bumi Aksara.

Handoko, T, Hani, 2008. Manajemen, Yogyakarta : Edisi kedua, BPFE.

Hasibuan, Malayu s. P. 2007. Manajemen, Dasar, Pengertian, dan Masalah. Jakarta : CV Haji Masagung.

Nurlinawati. 2007. Pengaruh Motivasi, Koordinasi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai pada PT. SRIMETRIKO. Universitas Bina Darma Palembang.

Sugiyono, 2007. Statistik Untuk Penelitian, bandung : Alfabeta.

Sugiyono. 2007. Metode Penelitian Bisnis*.* Bandung: Alfabeta.

Penelitian Terdahulu 1 (akses tanggal 12 mei 2012)

*http://lib.uin-malang.ac.id/thesis/fullchapter/03220038-umi-kulsum.ps*

penelitian terdahulu 2 (akses tanggal 12 mei 2012)

*http://repository.usu.ac.id/handle/123456789/30301*

[*http://www.google.com/#sclient=psyteori+motivasi+menurut++abraham+maslow&aq=f&aqi=q-*](http://www.google.com/#sclient=psyteori+motivasi+menurut++abraham+maslow&aq=f&aqi=q-)

*bagus.staff.gunadarma.ac.id/..files/../Metode+Penelitian-3%2BA.ppt*